



**New ‘Free to Grow in Forestry’ microsite launched to promote inclusiveness and diversity in Canada’s forest sector**

FOR IMMEDIATE RELEASE  
(Version française disponible)

**Mattawa, ON – Wednesday, January 13, 2021** – The Canadian Institute of Forestry / Institut forestier du Canada (CIF-IFC) and the Centre for Social Intelligence (CSI) are pleased to announce the official launch of *Free to Grow in Forestry*, a microsite that communicates to all stakeholders in the forest sector the resources developed through the [Gender Equity in Canada’s Forest Sector National Action Plan](#).

The National Action Plan is a three-year initiative spearheaded by the CIF-IFC and the CSI, with strategic guidance from a National Steering Committee of forest sector leaders from government, industry, academia, Indigenous, and non-profit organizations to achieve gender equality and meaningful inclusion of women, Indigenous peoples, and new Canadians at all levels, from technical to executive level positions, in the forest sector. The *Free to Grow in Forestry* microsite is a culmination of this effort and will share the actions undertaken in this initiative including, but not limited to, communication "shareables" that individuals and organizations are encouraged to utilize in their spheres of influence.

“With labour market demands mounting and an ever increasing globally competitive market, the forest sector must look for ways to remain competitive and thrive”, says Luc M. Rainville, Past President, CIF-IFC.

“Working together across the sector is a transformational approach to affecting change on diversity and inclusion. Not only will the workplace culture see benefits, organizations can expect to see an improvement in the bottom line,” says Kelly Cooper, CEO and Founder, CSI. “Together we can make a difference.”

The new *Free to Grow in Forestry* microsite ([www.freetogrowinforesy.ca](http://www.freetogrowinforesy.ca)) is officially live, and provides a place where you can learn more about the initiative, the National Steering Committee and Sub-Committee partners, find resources, and take action. Stay connected by following *Free to Grow in Forestry* on [Twitter](#), [Instagram](#), [Facebook](#) and [LinkedIn](#), or subscribing to the [email list](#). Help spread the word by using the hashtag #ForestryForward.

Formed in 1908, the CIF-IFC is the national voice of forest practitioners and many others with an interest in forestry and forests. The Institute strives to provide national leadership, promote competence, and foster public awareness of Canadian and international forestry/forest issues.

-30-

MEDIA CONTACT:

Canadian Institute of Forestry / Institut forestier du Canada  
[media@cif-ifc.org](mailto:media@cif-ifc.org)

---

*Voice of Forest Practitioners / La voix des professionnels de la forêt*

**Canadian Institute of Forestry/Institut forestier du Canada**

c/o The Canadian Ecology Centre, P.O. Box 99 – 6905 Hwy. 17 West, Mattawa, ON P0H 1V0  
Tel: 705-744-1715 • Fax: 705-744-1716 • E-mail: [admin@cif-ifc.org](mailto:admin@cif-ifc.org) • Web site: [www.cif-ifc.org](http://www.cif-ifc.org)



**Lancement du nouveau microsite « Foresterie en croissance libre » pour promouvoir l'inclusion et la diversité dans le secteur forestier du Canada**

POUR PUBLICATION IMMÉDIATE  
(English version available)

**Mattawa, ON – Mercredi 13 janvier 2021** – L'Institut forestier du Canada / Canadian Institute of Forestry (IFC-CIF) et le Centre for Social Intelligence (CSI) sont heureux d'annoncer le lancement officiel de *Foresterie en croissance libre*, un microsite qui communique à tous les intervenants du secteur forestier les ressources élaborées dans le cadre du [Plan d'action national sur l'équité entre les genres au sein du secteur forestier du Canada](#).

Le Plan d'action national est une initiative de trois ans menée par l'IFC-CIF et le CSI, bénéficiant de l'orientation stratégique d'un comité directeur national composé de dirigeants du secteur forestier issus du gouvernement, de l'industrie, du monde universitaire, d'organisations autochtones et d'organisations à but non lucratif. Le plan vise à atteindre l'égalité des sexes, de même que l'inclusion significative des femmes, des peuples autochtones et des néo-Canadiens à tous les niveaux, des postes techniques aux postes de direction, dans le secteur forestier. Le microsite *Foresterie en croissance libre*, aboutissement de cet effort, permettra de partager les actions entreprises dans le cadre de cette initiative, et comprend entre autres des outils de communication partageables que les individus et les organisations sont encouragés à utiliser dans leurs sphères d'influence.

« Avec les demandes croissantes du marché du travail et un marché mondial de plus en plus concurrentiel, le secteur forestier doit chercher des moyens de rester compétitif et de prospérer. » déclare Luc M. Rainville, ancien président de l'IFC-CIF.

« Travailler ensemble dans tout le secteur est une approche transformationnelle permettant de susciter des changements en matière de diversité et d'inclusion. Non seulement la culture du lieu de travail en tirera des avantages, mais les organisations peuvent s'attendre à une amélioration de leurs résultats », souligne Kelly Cooper, PDG et fondatrice du CSI. « Ensemble, nous pouvons faire la différence. »

Le nouveau microsite *Foresterie en croissance libre* ([www.foresterieencroissancelibre.ca](http://www.foresterieencroissancelibre.ca)) est officiellement en ligne. Il vous permet d'en savoir plus sur l'initiative, sur les partenaires du comité directeur national et du sous-comité, de trouver des ressources et de passer à l'action. Restez connectés en suivant *Foresterie en croissance libre* sur [Twitter](#), [Instagram](#), [Facebook](#) et [LinkedIn](#) ou en vous inscrivant à [la liste de diffusion](#). Aidez à faire passer le mot en utilisant l'hashtag #ForesterieDAvantGarde.

Créé en 1908, l'IFC-CIF est la voix nationale des professionnels de la forêt et de nombreuses autres personnes qui s'intéressent à la foresterie et aux forêts. L'institut s'emploie à assurer un leadership national, à promouvoir les compétences et à sensibiliser le public aux questions forestières canadiennes et internationales.

-30-

CONTACT AVEC LES MÉDIAS : Institut forestier du Canada / Canadian Institute of Forestry  
[media@cif-ifc.org](mailto:media@cif-ifc.org)

---

*La voix des professionnels de la forêt / Voice of Forest Practitioners*  
**Institut forestier du Canada / Canadian Institute of Forestry**

C.P. 99, 6905, route 17 Ouest, Mattawa, ON P0H 1V0

Téléphone : 705-744-1715 • Télécopieur : 705-744-1716 • Courriel : [admin@cif-ifc.org](mailto:admin@cif-ifc.org) • [www.cif-ifc.org/fr](http://www.cif-ifc.org/fr)