



# Canadian Institute of Forestry Institut forestier du Canada

## CODE OF ETHICS

*This "Code of Ethics" is intended to guide the conduct of all members of the Canadian Institute of Forestry/ Institut forestier du Canada (CIF-IFC) and those that wear the Silver Ring. While promoting just and honourable relationships, mutual confidence, respect and competent service, the Code is meant to encourage the highest possible standards of stewardship on forest lands both public and private, under the care and management of CIF-IFC members.*

### Responsibility to Maintain the Public Good

**Forest Stewardship** - To advocate, promote and practice the highest possible standards of forest stewardship, based on ecologically sound principles, which will maintain, protect and enhance the integrity, utility and value of the forest resource for the benefit of society, without compromising the opportunity for present and future generations to meet their objectives.

**Public Confidence** - To inspire the public's confidence in the practice of forestry by maintaining high standards in one's conduct and daily work. To carry out such work in a spirit of integrity, honesty, fairness, good faith and courtesy.

**Public Understanding** - To broaden the public's understanding of forests, the practice of forestry, the value of forestry to society and our commitment to the highest possible standards in the practice of forestry.

**Public Welfare and Safety** - To have proper regard, in all aspects of work, for the safety, health and welfare of the public and the potential impacts of forestry practices on public welfare.

### Responsibility to the Profession

**Improve the Practice of Forestry** - To work towards improving the standards, practices and policies that affect the stewardship of the forest land.

**Ensure Competency** - To undertake only such work as the person is competent to perform by virtue of their training and experience and to strive to improve the competence of all those practicing forestry.

### Responsibility to the Employer/Client

**Consistent, Professional and Dedicated Service** - To promote the best interest of an employer or client by consistently maintaining high standards of performance while acting in a conscientious, diligent and efficient manner.

**Consequences of Actions** - To anticipate and advise employers or clients of the consequences of any contemplated policy, procedure or course of action which based on professional judgment, is not consistent with the principles of sound forestry practice and best possible stewardship of forest land.

**Confidentiality** - To hold as confidential and not to disclose information obtained as to the affairs, technical methods, practices and process of the employer or client, unless released from this obligation by the employer or client, or except as required to do so by law.

**Conflict of Interest** - To ensure that activities related to all forestry undertakings do not conflict with the interests of their employer or client.

### Responsibility to Other Professionals

**Fairness** - To conduct oneself in a manner that demonstrates personal dignity and respect towards other forest practitioners, who are involved in the practice of forestry at all levels.

**Support** - To provide advice, recognition, support and guidance to those practicing forestry in order to assist in furthering and enhancing their efforts and to ensure that the best possible practices and objectives are undertaken and recognized.

**Questionable Practice** - To strive to avoid improper or questionable practices in their own work and in the work of others and to take steps as soon as possible to correct such practices and minimize their impacts on both the resource and the reputation of those engaged in the practice of forestry.



# Institut forestier du Canada Canadian Institute of Forestry

## CODE DE DÉONTOLOGIE

*Ce « code de déontologie » vise à guider la conduite de tous les membres du Canadian Institute of Forestry/Institut forestier du Canada (IFC-CIF) ainsi que des personnes qui portent le jonc d'argent de l'Institut. Ce code cherche à promouvoir des relations justes et équitables, le respect et des services compétents, ainsi qu'à encourager les normes les plus élevées qui soient possibles d'utiliser pour aménager le domaine forestier tant public que privé, sous la responsabilité et la gestion des membres de l'Institut.*

### Responsabilité de maintenir le bien public

**Intendance forestière** - Préconiser, promouvoir et mettre en pratique les normes les plus élevées possible d'intendance forestière tirées de principes respectueux de l'environnement, qui permettront de maintenir, de protéger et d'accroître l'intégrité, l'utilité et la valeur des ressources forestières pour le bénéfice de la société, sans risquer de compromettre la possibilité pour les générations actuelles et futures d'atteindre leurs objectifs.

**Confiance du public** - Inspirer la confiance du public envers la pratique de la foresterie par le maintien de normes élevées de relations personnelles et de réalisation des tâches quotidiennes. Effectuer un tel travail en toute intégrité, honnêteté, équité, bonne foi et courtoisie.

**Compréhension par le public** - Accroître la compréhension par le public de ce que sont les forêts, la pratique de la foresterie, la valeur de la foresterie pour la société et de notre engagement à appliquer les normes les plus élevées de pratique de la foresterie.

**Bien-être et sécurité du public** - Prendre en considération, dans tous les aspects du travail, la sécurité, la santé et le bien-être du public, ainsi que les incidences potentielles découlant des pratiques forestières sur le bien-être du public.

### Responsabilité incombant à la profession

**Améliorer la pratique de la foresterie** - Travailler à améliorer les normes, les pratiques et les politiques qui se rattachent à l'intendance du domaine forestier.

**Assurer la compétence** - S'engager à entreprendre seulement les travaux pour lesquels la compétence en fonction de la formation et l'expertise est démontrée et chercher à accroître la compétence de toutes les personnes qui pratiquent la foresterie.

### Responsabilité envers l'employeur ou le client

**Un service uniforme, professionnel et exclusif** - Promouvoir les meilleurs intérêts d'un employeur ou d'un client en conservant systématiquement des normes élevées de performance et en agissant de façon consciencieuse, appliquée et efficace.

**Conséquences des actes** - Prévenir et informer l'employeur ou le client des conséquences de toute politique, procédure ou façon de procéder qui, en fonction d'un jugement professionnel, ne serait pas conforme aux principes d'une pratique adéquate de la foresterie et d'une saine intendance du domaine forestier.

**Confidentialité** - Maintenir le caractère confidentiel et la non divulgation des informations obtenues portant sur les affaires, les méthodes techniques, les pratiques et les processus de l'employeur ou du client, à moins d'y être obligé par la loi.

**Conflit d'intérêts** - S'assurer que les activités reliées à tous les travaux forestiers n'entrent pas en conflit avec les intérêts de l'employeur ou du client.

### Responsabilité envers les autres professionnels

**Équité** - Avoir un comportement qui fait preuve de dignité et de respect envers les autres professionnels de la foresterie qui sont impliqués à différents niveaux dans la pratique de la foresterie.

**Soutien** - Conseiller, reconnaître, appuyer et diriger ceux et celles qui pratiquent la foresterie de façon à aider au développement et à l'accroissement de leurs efforts et assurer que les meilleures pratiques et objectifs possibles soient appliqués et reconnus.

**Pratique discutable** - S'efforcer d'éviter toute pratique inadéquate ou discutable dans le cadre du travail et prendre les mesures requises dès que possible pour corriger la situation et minimiser les conséquences tant sur les ressources que sur la réputation de ceux et celles impliqués dans la pratique de la foresterie.